«Согласовано»	«Утверждаю»
Председатель Трудового коллектива	Директор МБОУДОД «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» г. Брянска
Зможная С.Д.	Белов Б.В.

Положение об оплате труда работников, занятых представлением платных дополнительных образовательных услуг, МБОУД «ЦДиЮТиЭ» г. Брянска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» г. Брянска (далее Центр туризма) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Центра туризма за оказанные платные услуги.

1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом Центра туризма.

1.4. Центр туризма оказывает дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок использования средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

2.1. Центр туризма самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных дополнительныхобразовательных услуг.

2.2. Доход Центра туризма, получаемый от представления платных дополнительных образовательных услуг реинвестируется в данном учреждении

2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной директором сметой расходов, при этом 40% полученных средств отводится на оплату труда с начислениями, 60% на материальные затраты в которые входят:

- расходы на оплату коммунальных платежей
- прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь, стройматериалы и т.д)
-проведение текущего ремонта зданий и сооружений

3. Порядок и условия оплаты труда.

3.1. Фонд оплаты труда работников , формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ.

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время.

Выполнение работ может производится штатными работниками Центра туризма, совместителями и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Категории работников:

- педагогические работники
- учебно-вспомогательный персонал
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал
- административно-управленческий персонал

3.2. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг)

3.3. Порядок установления и размеры заработной платы.

Оплата труда, за счет средств внебюджетной деятельности, работникам определяется в процентном отношении от дохода, согласно ходатайства руководителей структурных подразделений.

За организацию и выполнение работ, лицам непосредственно занятым в оказании платных образовательных услугах, устанавливается доплата до 25 %

Лицам, содействующим в выполнении оказания платных образовательных услугах устанавливается доплата в размере 12 %.

По итогам работы производится корректировка фонда оплаты труда. Экономия фонда оплаты труда за расчетный период распределяется среди сотрудников Центра туризма в зависимости от трудового вклада, фактически отработанного времени.

Предельными размерами доплатами не ограничиваются.

При допущенных нарушениях трудовой производственной и исполнительской дисциплины фонд оплаты труда или размер заработной платы соответствующего сотрудника может быть уменьшен решением директора.

Составил: Зможная С.Д.